

PLAN ESTRATÉGICO 2011-2015

ENERO 2011

ÍNDICE

1. Introducción.....	2
2. Objetivos de la planificación 2011-2015.....	2
3. Misión.....	3
4. Visión.....	3
5. Valores.....	5
6. Principios Rectores.....	6
7. Análisis DAFO.....	10
8. Líneas de Acción.....	11
9. Resultados definidos para las líneas de acción.....	12
10. Planificación y mecanismos de seguimiento y evaluación.	16
11. Bibliografía.....	17

1. Introducción

En el año en que **medicmundi bizkaia** cumple 45 años de trabajo en Cooperación, en los que se ha dado una lógica y necesaria evolución de formas de trabajo, hemos vuelto a afrontar el reto de realizar un ejercicio de reflexión conjunta que nos defina en el contexto actual de la cooperación y perfile nuestras prioridades futuras.

Osasuna danon eskubidea / La salud un derecho de todos es el sueño renovado de las personas que hoy formamos **medicmundi bizkaia** y que da título al II Plan estratégico. Se ha acometido un proceso de planificación con un enfoque estratégico, aprovechando la experiencia acumulada y primando a la vez un proceso participativo. Esta participación, que refleja la realidad de la asociación y las opiniones y sentimientos de voluntariado y personal liberado con diferentes niveles de experiencia e implicación, se ha reflejado en un documento que recoge por un lado los principios rectores de toda la actividad de la asociación y, por otro, concreta y consensúa las principales líneas de actuación para los próximos cinco años.

Este segundo Plan Estratégico pretende ser por tanto, un documento teórico, en cuanto marco de referencia ideológica de las actuaciones de **medicmundi bizkaia**, y práctico, por lo que supone de organización y planificación de esfuerzos según objetivos, resultados y actuaciones que se van concretando de forma práctica en planes operativos anuales que recibirán el adecuado y cercano seguimiento.

Bajo un espíritu de autocrítica y de superación constante, característicos de una organización vital y participativa como la nuestra, hemos generado un documento que ha de servirnos para seguir trabajando en el día a día con el apoyo de unos fundamentos estables. Estas líneas definidas permitirán mantenernos fieles a nuestra razón de ser en un contexto tan cambiante, y ayudarán a definir nuestro posicionamiento en el intrincado mundo de las ONGD, pero sobre todo nos facilitarán continuar en el empeño de convertir en realidad el derecho humano básico y universal de acceso a la salud para todas las personas.

2. Objetivos de la planificación 2011-2015

Los objetivos de la elaboración de este plan son:

- Motivar a todas las personas que forman parte de **medicmundi bizkaia** y posibilitar la participación en la reflexión estratégica y definición de objetivos.
- Complementar y adaptar el plan general de la Federación de Asociaciones de Medicus Mundi (FAMME) a nuestra realidad como asociación independiente.
- Hacer un ejercicio de posicionamiento y adaptación a los cambios acaecidos en los últimos años.
- Disponer de una herramienta que ayude a gestionar el día a día desde una base coherente y consensuada, que permita una toma de decisiones fundamentadas, incluso en situaciones urgentes

3. Misión

La misión constituye, para toda organización, la expresión de sus convicciones, valores y objetivos más esenciales y representa la declaración de lo que quiere ser en el futuro y de cómo lo quiere conseguir.

medicmundi bizkaia existe para contribuir a generar cambios en la sociedad, fomentando una cultura de solidaridad y compromiso ciudadanos, que hagan posible la erradicación de la pobreza y permitan que la salud sea un derecho al alcance de todas las personas.

Así, **medicmundi bizkaia** pone su organización, sus recursos y esfuerzos, al servicio de su propia visión de futuro. Entiende que es posible conseguir una mejor distribución de la riqueza entre los diferentes pueblos, culturas y seres humanos, y que es necesario hacerlo para acabar con la causa de tantas desigualdades y sentar las bases de un mundo más justo.

medicmundi bizkaia considera que la erradicación de la pobreza no sólo implica mejoras económicas que hagan posible una vida digna para todas las personas, sino la posibilidad de decidir sobre su propio destino contando con los recursos materiales, ambientales y culturales adecuados para participar activamente en la sociedad en que están inmersas.

Ello exige una serie de cambios necesarios que deben ser generados por el conjunto de la ciudadanía y a los cuales queremos contribuir, aportando nuestro trabajo en diferentes ámbitos. Esos cambios han de incidir en una más rica y profunda cultura de solidaridad entre pueblos y personas que refleje el compromiso ciudadano por conseguir la transformación social y un nuevo sistema de relaciones.

medicmundi bizkaia, en tanto que Organización de Solidaridad Internacional especializada en la atención sanitaria, defiende la Salud como un Derecho Básico para todas las personas y actúa para que este derecho sea una realidad, independientemente del lugar donde vivan, y un Bien Público Mundial.

medicmundi bizkaia, tras su dilatada experiencia en proyectos de carácter sanitario y acciones educativas, proclama que, mediante el esfuerzo conjunto de toda la ciudadanía y sus instituciones, se podrá acabar con la pobreza y hacer que todas las personas tengan, en el entorno de sus comunidades, acceso a sistemas que garanticen su salud, entendida ésta como un estado de bienestar completo.

4. Visión

La visión es el conjunto de ideas que esbozan un estado deseado por la organización en el futuro, es por tanto el “sueño” o “imagen” de lo que **medicmundi bizkaia** desea alcanzar en un tiempo determinado y debe constituir el “norte” hacia donde se quiere llegar.

Las personas que formamos **medicmundi bizkaia** reclamamos el derecho a la salud para todas las personas y expresamos nuestra voluntad de contribuir al esfuerzo que realizan las comunidades y los pueblos más empobrecidos del Planeta para promover su desarrollo, dedicando especial atención a la dimensión universal y equitativa de la salud.

En **medicusmundi bizkaia** pensamos que el Derecho universal a la salud se basa en el fomento de un modelo de desarrollo donde la participación de la población y la responsabilidad de los estados para con la salud son dos elementos fundamentales.

La Declaración de Alma – Ata relaciona la salud con el desarrollo económico, la política y la justicia social. Por tanto la salud no sólo abarca la atención de salud oportuna y apropiada sino también los principales factores determinantes de la salud, como el acceso al agua limpia potable y a condiciones sanitarias adecuadas, el suministro apropiado de alimentos sanos, una nutrición adecuada, una vivienda adecuada, condiciones dignas en el trabajo y el medio ambiente.

También entiende prioritario el acceso a la educación e información sobre cuestiones como la salud sexual y reproductiva y la lucha contra la violencia de género en todos sus ámbitos, desde el intrafamiliar al social. Por ejemplo: mutilación genital femenina

Aspiramos a vivir en un mundo donde todos y todas tengamos una oportunidad justa para lograr desarrollar el máximo potencial de salud, en ausencia de diferencias evitables, injustas o modificables entre grupos de personas, ya estén definidos estos grupos social, económica, demográfica o geográficamente (OMS, 2009a); Por ello, centramos nuestro esfuerzo en eliminar las diferencias evitables que se relacionan con variables sociales, económicas y ambientales sobre las que las acciones de los gobiernos, instituciones sanitarias implicadas – caso de **medicusmundi** - y las comunidades ejercen una fuerte influencia, y que pueden abordarse con políticas públicas.

Creemos que la experiencia y el conocimiento acumulado pueden permitirnos reducir el número de personas excluidas socialmente del derecho a la salud, y que debemos trabajar por el acceso de estas personas a los organismos de poder y de toma de decisiones, para que puedan participar en las deliberaciones importantes que afectan a su vida cotidiana.

Sabemos que el mundo cuenta con el conocimiento y los recursos tecnológicos, económicos y humanos suficientes para proveer a los habitantes del planeta de una buena salud. Y que para lograrlo debemos apostar por fortalecer los sistemas públicos de salud. Quienes formamos **medicusmundi** anhelamos vivir en un mundo más justo, donde no existan grupos socialmente desfavorecidos, excluidos o vulnerables que, por no disponer de acceso a la salud, sufran una carga de mortalidad y de enfermedad notablemente mayor.

Por ello, nos comprometemos a promover acciones destinadas a mejorar la cohesión social como forma de reducir la falta de equidad:

- Las acciones de **medicusmundi bizkaia** irán encaminadas a reducir la brecha de inequidad.
- Una prestación de servicios eficiente, de calidad y con calidez enfocada a la generación de Políticas Sanitarias equitativas e integrales
- El fortalecimiento de los sistemas de salud, basado en la atención primaria, es la vía a seguir para incrementar la eficiencia y la equidad de la atención sanitaria, así como la seguridad en el sector sanitario y fuera de éste.
- Incidencia en un desarrollo medioambiental sostenible que garantice una vida digna y saludable para futuras generaciones

- Ser una ONGD de referencia, capaz de dar respuesta efectiva a las aspiraciones de cambio y compromiso solidario de las personas que comparten la convicción de que la salud es un derecho humano por el que merece la pena trabajar.

5. Valores

medicmundi bizkaia se inspira en un conjunto de valores que la caracterizan como organización solidaria. Estos valores determinan el funcionamiento de la organización, condicionan sus procesos de decisión y deben ser asumidos por todas las personas que colaboren o trabajen con la asociación.

- **Participación:** La asociación está abierta a la participación de la sociedad tanto en el sur como en el norte, entendiéndolo que la sociedad civil debe tomar parte activa en los procesos sociales como motor de cambio. Participar en la asociación obliga al trabajo en equipo, a la formación y al debate en búsqueda del consenso. Con los grupos locales de los países en donde trabaja construye relaciones igualitarias de colaboración, basadas en la confianza y el respeto mutuo. Por todo ello, se fomenta el fortalecimiento de instituciones y procesos democráticos, tanto en el interior de la asociación como en el conjunto de proyectos y acciones.
- **Independencia:** **medicmundi bizkaia** no depende de ningún grupo político o económico, ni de ninguna confesión religiosa. Sus acciones se basan en la independencia respecto de instituciones y financiadores. Esta independencia implica un respeto a la diversidad de opiniones, culturas e ideas, fruto de un diálogo fértil y sin prejuicios.
- **Integridad:** la honestidad y la transparencia en principios y métodos guían el trabajo y configuran la credibilidad que construye, día a día, la asociación. Mantener esa actitud supone ejercitar la capacidad de reflexión y fomentar la autocrítica.
- **Profesionalidad:** entendida como seriedad y rigor en los compromisos y acciones que permiten, desde una especialización sectorial, profesional y geográfica, desarrollar los fines de la asociación con eficacia, eficiencia y calidad.
- **Pluralidad:** las relaciones se basan en el respeto a las diferentes posiciones políticas, religiosas y filosóficas. La diversidad de experiencias, culturas y opiniones favorece la búsqueda de alternativas. Así se aprovechan las potencialidades de todos y todas, se favorece que cada cual asuma responsabilidades y se crean oportunidades para facilitar el logro de los objetivos perseguidos.
- **Solidaridad:** Expresión de la necesidad de crear un mundo más justo, en el que una ciudadanía responsable, empeñada en la transformación social, consiga la mejora de las condiciones de vida de todas las sociedades y el pleno ejercicio de los derechos de las personas y de los pueblos.
- **Compromiso:** Partiendo de que el desarrollo es un proceso complejo y que entendemos la cooperación en el marco de relaciones de confianza y a largo plazo, **medicmundi bizkaia** se compromete a mantener las relaciones

establecidas con las personas y pueblos del Sur por encima de criterios de oportunismo o moda, uniendo la calidez humana a la calidad profesional.

- Coherencia: **medicmundi bizkaia** será coherente con los valores y principios reflejados en este documento en sus aspectos de funcionamiento, organización y relaciones tanto internas como externas.

6. Principios Rectores

Las acciones de **medicmundi bizkaia** vienen determinadas por una serie de principios generales y específicos que aluden a la visión que la asociación tiene del desarrollo.

Generales

1. El ser humano, tomado individual y socialmente, debe ser el centro del proceso de desarrollo. En coherencia con este principio, **medicmundi** entiende el desarrollo como un proceso integrador, que promueve la cohesión social, aminorando las desigualdades que puedan regir en el seno de las sociedades. Por ello, evitamos todas aquellas acciones que fomenten la exclusión, la marginación o la discriminación de personas o colectivos sociales, ya sea por razones económicas o políticas, ya estén basadas en criterios de sexo, raza o religión o cualquier otra causa.
2. El Desarrollo debe fundamentar su acción en el apoyo a los procesos y capacidades de las personas. El propósito último es hacer que las personas y los pueblos tengan una participación más activa y articulada en los procesos de decisión y sean dueños de su futuro, incrementando su autonomía y protagonismo de modo que participen más activamente en la definición y gestión de las estrategias de desarrollo. Por ello, la cooperación para el desarrollo debe evitar cualquier situación en la que se promueva la dependencia o subordinación de las comunidades del país receptor frente a la acción del donante.
3. El ejercicio efectivo de los derechos humanos, incluido el derecho al desarrollo, debe estar en el centro de nuestra acción de cooperación. Los derechos humanos son inherentes a las personas, brotan de la misma naturaleza humana y constituyen un punto de inflexión en nuestra acción de cooperación. El enfoque de derechos que reclamamos, implica regirse por los principios de los derechos humanos de universalidad, interdependencia, participación, inalienabilidad y la no-discriminación. En este escenario, el Derecho a la Salud se muestra como una dimensión básica del derecho a una vida digna y, por tanto, reclama para sí ser uno de los pilares del desarrollo.
4. El desarrollo pertenece a cada pueblo, que debe ser destinatario y protagonista de los procesos de cambio. Es a los propios pueblos, en consecuencia, a quienes corresponde definir el modelo y la estrategia de desarrollo que desean; y son esos mismos pueblos quienes deben protagonizar los procesos de cambio a partir de sus recursos y capacidades, con el apoyo y estímulo de la comunidad internacional. En correspondencia, la tarea de **medicmundi** consiste en apoyar y estimular ese proceso, a partir del compromiso y trabajo compartido con las comunidades afectadas, posibilitando el ejercicio de sus derechos civiles y su participación en el diseño de políticas públicas.

5. Las acciones de cooperación reclaman la conjunción de los esfuerzos y las capacidades de todos y todas, al margen de cualquier manifestación de protagonismo excluyente, por lo que expresamos nuestra voluntad de coordinación y de colaboración con otras ONG del norte y del sur y agentes del desarrollo, desde la autonomía y la participación responsable de cada cual. En este contexto, trabajar de manera coordinada con otros actores no significa exclusivamente desarrollar acciones conjuntas en una determinada zona o en un mismo sector de intervención, sino que exige la dedicación de esfuerzo, tiempo y recursos, la identificación de afinidades, la negociación de puntos de desencuentro y la búsqueda de consensos.
6. El compromiso por la igualdad entre hombres y mujeres. Toda estrategia de desarrollo debe partir del reconocimiento de las desigualdades de género y tener como objetivo su reducción y eliminación. La equidad de género busca que mujeres y hombres puedan participar en igualdad en los ámbitos económicos, político y social pero en condiciones que se adecuen a las características y situación de cada sexo
7. Las acciones de cooperación para el desarrollo constituyen una expresión de solidaridad, de búsqueda de mayores niveles de justicia social y de lucha por la igualdad de derechos de todas las personas, y se convierten en un vehículo para generar una ciudadanía que favorezca el diálogo intercultural de los pueblos, más allá de su obligado contenido técnico en función de los objetivos que en cada caso se persigan.
8. Desarrollo sostenible. Entendemos este concepto como aquel desarrollo que satisface las necesidades de la generación presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades¹. La cooperación al desarrollo debe superar la equiparación entre crecimiento económico y desarrollo, que tradicionalmente ha obviado los límites ecológicos y la necesidad de un consumo responsable y equitativo.

Específicos

La actividad de **medicumsmundi bizkaia** viene determinada, además, por una serie de principios específicos que aluden de forma más directa al ámbito de acción propio de la asociación.

1. Organización participativa, independiente

medicumsmundi bizkaia se concibe a sí misma como una organización plural, participativa y democrática, que se declara independiente de los poderes públicos y de cualquier otra institución o grupo de interés de carácter económico, político o religioso. Asimismo se considera imprescindible la presencia tanto de voluntariado como de profesionales liberados en un equilibrio que permita, de un lado la participación activa de la ciudadanía en los procesos de desarrollo así como la eficiencia en la actividad de la asociación.

2. Defensa de la atención primaria y el sistema público de salud y respeto a las estrategias sanitarias de cada país

¹ Informe Brundtland 1988.

medicmundi bizkaia se propone la defensa de la salud como componente básico de los derechos humanos, a partir de la promoción de la Atención Primaria y de la defensa de un Sistema Público de Salud que garantice el acceso a una atención sanitaria de calidad a todas las personas, sin distinción de raza, sexo, religión o condición económica y que sea cubierta con los recursos públicos. Al tiempo, entiende que sus acciones deben adecuarse a las estrategias sanitarias definidas previamente por el propio país, respetando los usos y costumbres culturales locales.

3. Concepto de salud integral dentro del desarrollo integral y sostenible

medicmundi bizkaia entiende que las condiciones de salud de una determinada población aparecen notablemente influidas por una diversidad de factores, de orden social, económico y cultural, que deben ser considerados. Por ello, las acciones sanitarias deben insertarse en una visión integral del desarrollo, de modo que las conquistas en el ámbito de la salud sean sostenibles. Así pues, **medicmundi bizkaia** trabajará por vincular las tareas de promoción de la salud con el resto de las políticas encaminadas a impulsar el desarrollo humano en todas sus dimensiones.

4. Zonas más empobrecidas

De acuerdo con el objetivo de solidaridad internacional y de justicia social que inspira sus acciones, **medicmundi bizkaia** expresa su voluntad de concentrar su actividad en aquellos países y zonas donde mayores sean los niveles de pobreza, más elevadas las carencias y necesidades en materia de salud y en los que existan lazos previos construidos con las comunidades locales o sus organizaciones, adecuando las intervenciones que se promuevan a las condiciones locales y al contexto legal vigente en cada país.

5. Educación y sensibilización, transformación social, denuncia, voz del Sur

medicmundi bizkaia entiende que forma parte obligada de las actividades de una ONGD no sólo la denuncia de todas las situaciones de marginación y de pobreza, identificando sus posibles causas y consecuencias, sino también una continuada labor de sensibilización y de educación de la opinión pública, al objeto de estimular las actitudes de solidaridad y permitir que éstas se asienten sobre convicciones firmes y sobre un juicio informado. Asimismo, **medicmundi bizkaia** cree que la educación puede y debe ser un instrumento para el análisis crítico de los problemas de desigualdad actuales, la comprensión de los modelos de desarrollo que los generan y la motivación para una acción encaminada a la transformación hacia una sociedad más justa y equitativa.

Acorde con esta visión, **medicmundi bizkaia** desea asumir su responsabilidad como agente de transformación social, de denuncia y de sensibilización trabajando activamente en la generación y promoción de alternativas y propuestas de cambio a nivel personal, local, estatal e internacional. Al mismo tiempo tratará de abrir espacios para que la propia voz de los pueblos del Sur se haga presente en las sociedades del Norte, al objeto de que puedan expresar directamente sus necesidades e intereses. Esta misma actividad de sensibilización, denuncia y transformación social se promoverá en los países del Sur en los que **medicmundi bizkaia** trabaja, apoyando a las actividades que al respecto desplieguen las organizaciones locales, al objeto de poner en evidencia las causas de la injusticia y actuar para su transformación.

6. Gestión eficaz y transparente

medicumsmundi bizkaia se compromete a poner en juego todas sus capacidades al servicio de la promoción del desarrollo humano, a través de una gestión de calidad, eficaz, transparente y abierta a la crítica y a un proceso continuo de evaluación tanto interna como externa.

7. Especialización geográfica y desconcentración de actividades

medicumsmundi bizkaia centrará sus acciones de desarrollo en un número reducido de países para aprovechar el conocimiento y experiencia de trabajo acumulado en los mismos. Por otro lado, tanto en estos países como en Bizkaia se facilitará el trabajo en las poblaciones pequeñas y/o rurales para llegar a grupos con menor acceso a este tipo de iniciativas.

8. Coordinación con otras ONGD y movimientos sociales.

medicumsmundi bizkaia entiende que su trabajo debe realizarse en coordinación con otras ONGD, movimientos sociales como la Coordinadora de ONGD, el resto de asociaciones de **medicumsmundi** y otras organizaciones y movimientos sociales que persigan fines similares tanto a través de consorcios locales como del trabajo en redes nacionales e internacionales para aprovechar sinergias y experiencias.

9. Atención preferente a la infancia

La supervivencia, el desarrollo, la protección y la educación de los niños y niñas es un compromiso internacional, como se reflejó en la “Cumbre Mundial a favor de la infancia”, donde se fijaron metas ambiciosas como la reducción de la mortalidad infantil, el aumento de la cobertura de inmunización o la prestación de servicios de educación básica. Los Objetivos del Milenio insisten en la necesidad del abordaje de la salud materno-infantil. La atención de buena calidad en la primera infancia es un requisito indispensable para el desarrollo humano saludable. Las comunidades deben disfrutar de los medios que permitan garantizar que todos sus niños y niñas puedan comenzar sus vidas a salvo de la violencia; reciban una nutrición suficiente, agua potable, saneamiento ambiental adecuado y atención a la salud. **medicumsmundi** bizkaia considera a la infancia como sector de la población vulnerable y sus proyectos se orientan a procurar su atención integral.

10. Formación y docencia

Además de realizar un esfuerzo de formación permanente y actualización en materia de cooperación, **medicumsmundi** bizkaia cree en la necesidad de realizar análisis continuos de sus acciones y del marco donde se realizan, basados en el método científico, generando reflexiones que permitan nuevos conocimientos y aplicaciones. Asimismo, asume el objetivo de difundir los mismos, con especial interés entre los profesionales sanitarios.

7. Análisis DAFO

Después de explicitar, revisar y actualizar la misión, visión, valores y principios de la asociación, y de forma previa a la definición de las líneas de acción para el próximo período de 5 años, se ha procedido a trabajar un esquema DAFO (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades).

El trabajo se realizó mediante un taller con voluntariado, personal contratado y junta directiva, compartiendo posteriormente los resultados y cerrando el análisis tras un período de aportaciones.

La principal debilidad radica en la dimensión pequeña-mediana de la asociación que limita y condiciona ciertas actividades y acceso a recursos. Sin embargo, es esta dimensión la que se transforma en una de sus principales fortalezas permitiendo una cercanía y participación inalcanzables en estructuras mayores. Asimismo, esta relativa pequeña dimensión se ve compensada por la clara voluntad de inclusión y colaboración con otras entidades como la FAMME y la CONGD.

La relación con instituciones, el voluntariado, la comunicación externa y la mejor interiorización del enfoque de género son aspectos que deben trabajarse y mejorarse en el Plan.

La composición mixta de voluntariado y personal liberado, y el nivel de profesionalidad y calidad son considerados fortalezas, así como la cohesión del grupo humano y la amplia trayectoria de la asociación.

La profusión dispersa de ONGD y una cierta “fatiga” de la ayuda o saturación son amenazas captadas del entorno. La actual crisis económica, la privatización de la salud, el marco de globalización neo-liberal con la primacía de lo económico sobre lo social son igualmente amenazas. La madurez del sector supone por otro lado una oportunidad en términos de continuidad y financiación.

8. Líneas de Acción

Se han establecido 4 Líneas de Acción, para las cuáles se han explicitado los correspondientes resultados, indicadores, acciones y fuentes de verificación.

Líneas de acción:

- 1 Proyectos de desarrollo
2. Organización interna y recursos.
3. Base social y Voluntariado
4. Educación y Comunicación para el Desarrollo

RESUMEN LÍNEAS DE ACCIÓN 2011-2015		
	Área	Objetivo
L.A.1	Proyectos de desarrollo	Localizar, formular, ejecutar y evaluar proyectos y programas tendentes al desarrollo humano, equitativo y sostenible con eficacia y eficiencia crecientes, buscando una coherencia con la misión, valores y principios de la asociación y cuidando especialmente la coordinación con las personas y entidades participantes en el terreno y en nuestra sociedad.
L.A.2	Organización interna y recursos	Organizar los recursos de la asociación favoreciendo el logro de objetivos y el desarrollo personal y grupal, con una financiación transparente, estable y diversificada.
L.A.3	Base Social y Voluntariado	Acompañar a las personas voluntarias de la organización en todo el ciclo de la gestión de voluntariado, designando para ello a una comisión responsable.
L.A.4	Educación y Comunicación para el Desarrollo	Contribuir a la promoción de un proceso participativo y transformador entre todas las partes que apuestan por el Derecho a la Salud, que garantice la equidad de género, incidan en las políticas sociales, y que refuerce la cooperación entre las plataformas y las redes creadas.

9. Resultados definidos para las líneas de acción

Dentro de cada línea de acción, se plantean para el período de ejecución del Plan Estratégico unos resultados concretos.

Al igual que en el caso anterior, se han realizado talleres y trabajo en grupo internamente para definir los resultados. En este proceso se ha contemplado la participación de voluntariado, personal contratado y junta directiva. El trabajo se ha realizado de forma conjunta entre hombres y mujeres, atendiendo a la paridad en la composición de los grupos en todos los casos en que ha sido posible.

A partir de los resultados se han definido igualmente actividades, indicadores, responsables y plazos. Para el año 2011, en el momento presente de redacción del Plan Estratégico, se han concretado las actividades, plazos y responsables definiendo un Plan operativo anual que se revisará periódicamente.

RESUMEN LINEAS DE ACCIÓN 2011-2015			
	Línea	Objetivo	Resultados 2011-2015
L.A.1	Proyectos de desarrollo	Localizar, formular, ejecutar y evaluar proyectos y programas tendentes al desarrollo humano, equitativo y sostenible con eficacia y eficiencia crecientes, buscando una coherencia con la misión, valores y principios de la asociación y cuidando especialmente la coordinación con las personas y entidades participantes en el terreno y en nuestra sociedad.	Se ha fortalecido la relación con socios locales, instituciones locales y otras ONGD a través de un adecuado conocimiento de las poblaciones y el establecimiento de unas relaciones de confianza para una mejor adecuación de los proyectos a las necesidades.
			Aumentada la participación de la población destinataria en todas las fases del proyecto.
			Los fondos se han destinado a los países prioritarios fijados según los criterios de: conocimiento del país y socios locales, trayectoria de cooperación y experiencia, países con IDH bajo (<0.5) o medio bajo (<0.7) y países prioritarios en el plan de la FAMME. Estos países son: Congo, Rwanda, Guinea Bissau, Guatemala y Honduras. Para trabajar en otros países se dará preferencia a África Subsahariana.
			Los proyectos se han elaborado atendiendo a los sectores de actuación prioritarios: Atención Primaria de Salud, Proyectos integrales, fortalecimiento de la sociedad civil y ayuda humanitaria de emergencia en los países ya vinculados, priorizándose la atención a la población más vulnerable como mujeres e infancia y los proyectos de atención a los derechos sexuales y reproductivos. Dentro del marco de la lucha contra la pobreza contemplar la equidad de género y la sostenibilidad ambiental de forma transversal en todas las actuaciones.
			Dedicados más esfuerzos a incorporar el enfoque de género en todas las fases del ciclo de gestión del proyecto (identificación, formulación, ejecución y evaluación) ya que no es posible diseñar una estrategia de desarrollo que apunte al fortalecimiento de las capacidades y la ampliación de las oportunidades de las personas sin partir del reconocimiento de las desigualdades de género y sin tener como objetivo su reducción y eliminación.
			Se ha mantenido un crecimiento controlado en los parámetros económicos de gestión de proyectos, primando la calidad y el buen seguimiento y continuidad.

			Planificación y seguimiento cercano por parte de junta, comisiones y liberados de todos los proyectos activos y las nuevas solicitudes.
			Dedicados más esfuerzos a aplicar la política medioambiental de MMB en todas las fases del ciclo de proyecto.
	Área	Objetivo	Resultados 2011-2015
L.A.2	Organización interna y recursos	Organizar los recursos de la asociación favoreciendo el logro de objetivos y el desarrollo personal y grupal, con una financiación transparente, estable y diversificada.	Mejorada la gestión de los RRHH de la asociación.
			Mejorada la coordinación interna y el sistema de toma de decisiones de la asociación.
			Se ha incorporado la Política de Género a nivel institucional.
			Se logra una financiación transparente, estable y diversificada que permita acometer los objetivos planteados en los apartados anteriores.
			Se dispone de los recursos materiales adecuados para el desarrollo del Plan Estratégico.
			Se gestiona con profesionalidad y transparencia, adaptándose a los requisitos legales y a las normas de la FAMME.
	Área	Objetivo	Resultados 2011-2015
L.A.3	Base Social y Voluntariado	Acompañar a las personas voluntarias de la organización en todo el ciclo de la gestión de voluntariado, designando para ello a una comisión responsable.	medicmundi bizkaia cuenta con un plan de voluntariado coherente y ajustado a la realidad de mmb, ratificado en junta directiva y es puesto en práctica por una comisión de voluntariado.
			medicmundi bizkaia cumple la normativa de la ley de voluntariado Ley 17/1998, de 25 de Junio, del Voluntariado en el País Vasco y nos damos de alta en el censo de organizaciones de voluntariado.
			Aumentamos la base social de la organización con mayor número de voluntariado y conseguimos que las personas socias se impliquen más en las actividades de la organización.
			Aseguramos una comunicación fluida y regular con la base social y el voluntariado.

	Línea	Objetivo	Resultados 2011-2015
L.A.4	Educación y Comunicación para el Desarrollo	Contribuir a la promoción de un proceso participativo y transformador entre todas las partes que apuestan por el Derecho a la Salud, que garantice la equidad de género, incidan en las políticas sociales, y que refuerce la cooperación entre las plataformas y las redes creadas.	<p>Se ha avanzado en la concienciación interna sobre la importancia de la Educación y Comunicación para el Desarrollo</p> <p>Las actividades de comunicación se realizan con coherencia y unidad teniendo en cuenta los principios y filosofía de MMB</p> <p>Incorporado el enfoque de género en todas las comunicaciones y publicaciones tanto internas como externas</p> <p>Garantizado el bilingüismo en las comunicación y publicaciones</p> <p>Visibilizadas las acciones en el Norte y en el Sur de medicmundi bizkaia</p> <p>Se ha promovido e impulsado a nivel interno y con carácter transversal el Área de Educación y Comunicación para el Desarrollo como un referente de sensibilización, educativo, cambio y transformación social.</p> <p>Se ha promovido una conciencia más informada y comprometida implicando a distintos sectores sociales en las actividades de sensibilización y EpD</p> <p>Mantenida una participación activa en FAMME y otros grupos de Comunicación y EpD</p> <p>Se ha reforzado la presencia institucional</p> <p>Ha aumentado la cooperación con otras ONGD y asociaciones</p> <p>Trabajo bianual realizado en un tema de denuncia e incidencia política</p>

10. Planificación y mecanismos de seguimiento y evaluación.

El Plan estratégico estará vigente de enero de 2011 a diciembre de 2015.

El seguimiento y evaluación se realizará en diferentes momentos e instancias de una forma programada.

A comienzo de cada año, se trabajará grupalmente una tabla con las actividades, indicadores, responsables y plazos que conforman un Plan Operativo. A partir de este Plan Operativo, de una forma sencilla, se realizará un seguimiento continuo y participativo por parte de los siguientes responsables:

- Línea de Acción 1 (proyectos de desarrollo): Comisiones de Centroamérica y África, compuestas de voluntariado, junta y personal contratado.
- Línea de Acción 2 (Organización interna y Recursos): junta directiva y dirección de oficina.
- Línea de Acción 3 (Base social y voluntariado): responsables de junta y personal contratado definido para esta función.
- Línea de Acción 4 (Educación y Comunicación para el Desarrollo): Comisión de Educación para el desarrollo, compuesta de voluntariado, junta y personal contratado.

Trimestralmente se dispondrá de una breve valoración escrita de cada responsable a partir del cuadro ya definido en el Plan operativo:

Área de trabajo	Resultado 2011-2015	Actividades	Indicadores	Plazo	Valoración cumplimiento

En la reunión de junta directiva de julio de cada ejercicio se presentará un cuadro y valoración de cumplimiento de cada área de trabajo.

Entre diciembre y enero de cada ejercicio se revisará y evaluará el Plan operativo vencido, diseñando el correspondiente al próximo ejercicio. Se realizará un plenario con este objeto de evaluación y planificación. El resultado se presentará en la asamblea anual.

A lo largo del último semestre de 2015 se realizará una evaluación más completa contemplando todo el período y el Plan en su conjunto, y preparando de forma participativa el diseño del próximo Plan.

11. Bibliografía

- I Plan Estratégico **medicusmundi** bizkaia 2006-2010
- III Plan Estratégico FAMME 2012-2020 (Borrador)
- Evaluación Plan Estratégico **medicusmundi** bizkaia 2006-2010
- Evaluación Plan Estratégico FAMME 2006-2011
- Plan estratégico Coordinadora ONGD Euskadi
- Plan Director Cooperación Gobierno Vasco
- Aportaciones de mm PV a PD GV
- Plan Director AECI
- Estatutos **medicusmundi** bizkaia
- Plan Estratégico **mmgipuzkoa**
- La Salud en la cooperación al desarrollo y la acción humanitaria (Informes anuales)